



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE
DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE**

ANNO 2013

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexies, D.LGS. 165/2001)

**PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO
PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE**

La disciplina di riferimento per la formulazione del contratto integrativo di Ente, è costituita, dal D.Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio del personale del Pubblico Impiego, dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009, riferito al personale degli Enti Pubblici Non Economici, nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori disposte dal D.L. 112/2008 convertito, nella L. 133/2008 (art. 67 c.5) e D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 (art.9 c.2 bis).

Sulla base delle predette disposizioni, la Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Pordenone e le Organizzazioni Sindacali del personale in servizio, oltre al rappresentante della RSU interna, hanno concordato, il 19 settembre 2013, sull'intesa inerente l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il 2013, che, accompagnata dalla Relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria, è sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.

La presente Relazione Tecnico-Finanziaria, nel rispetto delle previsioni normative di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.LGS 165/20001, è formalizzata e strutturata utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili, tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed, in particolare mutuando gli indirizzi della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA

Modulo 1: La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 4: Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

MODULO 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 1998 – 2001, adottato con delibera del Direttore n. 41 del 29.07.2013, è costituito in conformità alle disposizioni dei contratti collettivi vigenti, nell'importo complessivo di € 47.346,28.

In considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale inerente il triennio 2010 - 2012, previsto dall' art. 9 c. 17 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, non sono previste nuove voci di finanziamento.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte storicizzata del fondo, determinata dal c. 189 della L. 266/2005, corrisponde al fondo dell'anno 2004, ridotto secondo la previsione di cui all'art. 67 c. 5 della L. 133/2008, ed ammonta ad € 69.000,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Nel fondo sono stati appostati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONI	IMPORTO
CCNL 2004 – 2005 art. 5 c. 1	€ 2.882,44
CCNL 2006 – 2009 art. 36 c. 1	€ 550,02
CCNL 2008 2009 – Coda del 18.2.09 art. 1 c. 2	€ 1.890,69
Altro	

Altri incrementi con valore di certezza e stabilità

Gli importi derivano dal disposto dell'art. 4 c. 3 lett. c CCNL biennio 2000 -2001, e riguardano gli incrementi dal recupero della RIA del personale cessato. Ammontano complessivamente ad € 12.623,13.

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili, intese come risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Il CCNL prevede in questa casistica risorse derivanti da: attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, che nello specifico non sono state valorizzate.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

La costituzione del fondo incentivante è stato eseguito tenendo conto delle indicazioni e dei vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare.

1. Art. 67 c. 5 L: 133/08 – A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo e ove previsto ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi derivanti da disposizioni contrattuali (art. 1 c. 191 L. 266/2005).

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo CCI 2004	(*) € 69.000,00
Fondo CCI 2009: € 69.000,00 - € 15.500,00 per cessazione di personale (nel rispetto della riduzione del 10%) + € 8.818,55 per recupero RIA pers.cessato + 5.323,15 per incrementi contrattuali +	€ 70.105,02

2.463,32 per incrementi di I. Ente finanziati dal fondo.	
Fondo CCI 2013 - € 69.000,00 - € 39.600,00 per cessazione di personale + 12.623,13 per recupero RIA pers. cessato + 5.323,15 per incrementi contrattuali	€ 47.346,28

(*) inteso come € 62.000,00 per incentivo e € 7.000,00 per compensi per lavoro straordinario, questi ultimi negli anni successivi fino al 2011, sono stati allocati fuori dal fondo.

- Art. 9 c.17 L. 122/2010 – Blocco delle procedure per i rinnovi contrattuali e negoziali per il triennio 2010 – 2012 anche per quanto riguarda la contrattazione integrativa.
In aderenza non sono previste nuove voci di finanziamento del fondo.
- Art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 – Dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo CCI 2010	(*) € 52.176,77
Fondo CCI 2013 - € 7.000,00 per cessazione di personale senza recupero RIA	(**) € 47.346,28

(*) da considerare + € 7.000,00 per compensi di lavoro straordinario già presenti nel fondo CCI 2004, che per errore interpretativo, nell'anno sono stati allocati fuori dal fondo.

(**) già compresi € 7.000,00 per compensi di lavoro straordinario confluiti al fondo.

Si sottopongono alla certificazione dell'Organo di controllo le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto dei suddetti vincoli.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Di seguito, si rappresenta la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse fissa aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 47.346,28
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 47.346,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2 : Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito si elencano le risorse del fondo che hanno natura obbligatoria per norma o precedente negoziazione, sulle quali il contratto in trattazione non può intervenire.

POSTE NON NEGOZIABILI	IMPORTO
Indennità di Ente (solo quota a carico fondo)	6.495,60

POSTE NEGOZiate IN PRECEDENZA	IMPORTO
Finanziamento degli sviluppi economici	€ 2.217,15
Finanziamento dei passaggi interni	€ 2.413,84

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono di seguito rappresentate le poste disponibili ad essere regolate dall'attività negoziale, interessata dal contratto integrativo in trattazione, sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi: qualità, progetto, quantità	€26.669,69
Compensi per specifiche responsabilità, rischi e disagi	€ 4.500,00
Compensi per prestazioni di lavoro straordinario	€ 500,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 4.550,00
Totale	€ 36.219,69

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa, sottoposta a certificazione

Di seguito si riepilogano le poste precedentemente illustrate, sottoposte a certificazione.

POSTE NON NEGOZIABILI	IMPORTO
Indennità di Ente	€ 6.495,60
POSTE NEGOZiate IN PRECEDENZA	IMPORTO
Finanziamento degli sviluppi e passaggi economici	€ 4.630,99
POSTE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CCI IN TRATTAZIONE	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva, compensi per specifiche responsabilità etc., compensi per lavoro straordinario, indennità per incarichi di posizione organizzativa.	€ 36.219,69
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 47.346,28

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. (cfr. mod. 1 sez. V).

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo, rispettoso dei limiti di finanza pubblica, adottato formalmente con determinazione del Direttore n. 41 del 29.07.2013, nell'importo complessivo di € 47.346,28, è costituito da risorse stabili (cfr. sezione IV), indicate nel budget annuale 2013, il quale presenta la disponibilità necessaria. Le componenti del trattamento accessorio avente carattere fisso e continuativo (indennità di ente, passaggi e sviluppi economici già negoziati) ammontano ad € 11.126,59, e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate da risorse certe e stabili-

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La quota parte del fondo pari ad € 26.669,69, è destinata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi erogati, con specifici obiettivi da raggiungere. **L'obiettivo qualitativo** consiste, in sintesi, nell'assolvimento quotidiano e tempestivo dei compiti che discendono dal processo lavorativo, calato nei rispettivi settori di cui ciascuna risorsa umana ha la responsabilità. **L'obiettivo dei Progetti**, è rivolto nel suo ordinamento a tutte le strutture operative: 1) alle aree operative di front office delle Delegazioni di Sede e Sacile, prevedendo e quantificando la promozione e diffusione di un particolare prodotto associativo ACI, in specie la Tessera Multifunzione con funzione di carta prepagata ricaricabile; 2) all'ufficio Amministrazione della Sede, prevedendone il coinvolgimento nelle attività correlate alla campagna TrasportACIsicuri. **La quota del fondo destinata al raggiungimento quantitativo di determinati obiettivi**, lega l'incentivazione, direttamente o

indirettamente, agli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, così come definiti nel Piano della performance 2013 dell'Automobile Club Pordenone, ed è suddivisa individualmente, per ciascuna area di competenza, attribuendo specifici target da raggiungere.

L'erogazione degli incentivi è, pertanto, correlata ad obiettivi da conseguire nei diversi settore operativi dell'Ente, e secondo parametri predefiniti. Per ciascuno di essi è specificato il principio per cui in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo minimo concordato, non si provvederà all'erogazione del compenso incentivante.

Si attesta, pertanto, la rispondenza delle modalità di erogazione delle risorse mediante l'utilizzo di un sistema premiante, privo di automatismi e secondo una logica meritocratica, avendo il contratto integrativo recepito le linee guida dei disposti del D.Lgs.150/2009, in particolar modo in riferimento ai criteri, modalità, e valorizzazione del merito ed incentivazione della performance, sia pur considerando le ridotte dimensioni della struttura dell'Ente.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa.

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9 c. 1 e 21 del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	FONDO 2012	FONDO 2013
Fondo per la produzione collettiva	€ 26.620,09	€ 26.669,69
Compensi per particolari attività	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Compensi per lavoro straordinario	€ 549,60	€ 500,00
Passaggi e sviluppi economici	€ 4.630,99	€ 4.630,99
Indennità di ente	€ 6.495,60	€ 6.495,60
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 4.550,00	€ 4.550,00
TOTALE	€ 47.346,28	€ 47.346,28

Le variazioni delle voci componenti i fondi, sono state determinate da:

- L'importo dello straordinario è stato ridotto, sia per la verificata minore necessità sia in quanto le indennità per posizioni organizzative comprendono anche tale compenso.
- La riduzione della componente per lavoro straordinario è confluita a finanziare prioritariamente il fondo per la produttività collettiva, che, come è stato ampiamente illustrato, prevede la distribuzione dello stesso collegata al raggiungimento di obiettivi specifici, oggettivi, privi di automatismi.

MODULO 4 : Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiamo correttamente i limiti di pesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Lo stanziamento definitivo di € 47.346,28, per il finanziamento complessivo del fondo per i trattamenti accessori, previsto nel Budget Annuale 2013 approvato dal Consiglio Direttivo con delibera n.7.4 del 29.10.2012 è ripartito nei seguenti sottoconti appartenenti alla voce 9) Costi del personale dell'articolato del conto economico:

- 91010002 – compensi lavoro straordinario
- 91010006 – fondo incentivante la produttività
- 91010007 – indennità funzionali e speciali
- 91010009 – indennità di ente (quota carico fondo e quota carico ente)
- 91010011 – fondo posizioni sviluppo e passaggi economici

Il monitoraggio e la verifica, tra sistema contabile e valori del fondo di produttività, è, pertanto, costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Al fine di dare contezza - sulla base delle risultanze del sistema contabile utilizzato dall'Ente - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, si riportano di seguito i dati tratti dal

Bilancio di esercizio 2012, approvato dall'Assemblea dei soci il 29.04.2013, relativi alle specifiche quote del fondo per il trattamento accessorio del personale. Si evidenzia che i risparmi conseguiti da obiettivi non raggiunti, hanno realizzato risparmi di gestione dell'Ente, e in alcun modo hanno costituito economie contrattuali del fondo da destinarsi ad incremento quale risorsa variabile del fondo dell'anno successivo.

QUOTE PARTI DEL FONDO 2012	DATO CONSUNTIVO 2012
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi - - qualità 30% - progetto 10% - quantità 60% € 26.620,09	€ 9.223,11
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi € 4.500,00	€ 4.244,89
Compensi per prestazioni straordinarie € 549,60	€ 0,00
Finanziamento degli sviluppi e dei passaggi economici € 4.630,99	€ 4.630,99
Indennità di Ente € 6.495,60	€ 6.495,60
Indennità per incarichi di posizione organizzativa € 4.550,00	€ 4.550,00
TOTALE € 47.346,28	€ 29.144,59

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Ai fini della ripartizione del fondo, si tiene conto, dal punto di vista finanziario, delle risorse di liquidità dell'Ente, degli obiettivi da raggiungere e dei progetti che l'Amministrazione intende attivare.

Il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione del presente Contratto Collettivo Integrativo è garantito da una quota delle entrate derivate da proventi patrimoniali, quali locazioni di immobili di proprietà, che per l'anno 2012 si sono realizzati in € 69.374,70.

Pordenone, 28.10.2013

IL DIRETTORE
Dr.ssa Giusy Aronica