

Scheda Obiettivi Compensi Incentivanti Anno 2014 – Area Segreteria – Amministrazione – Contabilità Ufficio Sede

ALL. 2

N. 1 Dipendente C3

	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di produzione e di qualità del servizio		75%	Indicatore	Fonte	Target assegnato		
Margine operativo lordo (MOL AC), ossia valore della produzione (A) meno costi della produzione (B) più ammortamenti e svalutazioni	10%		Valore MOL	Bilancio di esercizio	>0=0		
Rispetto obiettivo equilibrio finanziario	10%		Riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI al 31.12.2014 rispetto a indebitamento netto scaduto verso ACI al 31.12.2011	DAF- applicativo Bcweb	Riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI al 31.12.2014 pari a 2/3 dell'obiettivo finanziario assegnato per il triennio 2013-2015		
Applicazione normativa Amministrativo/contabile	40%		Esatta esecuzione Adempimenti	Doc. contabile	Effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa		
Adempimenti trasparenza sito web	15%		Aggiornamento sito	Sito AC	Obiettivo massimo: settimanale Obiettivo minimo: mensile		
Supporto Direzione attività di controllo Delegazioni e Società Partecipata	15%		Periodicità controlli effettuati	Documentazione	Controllo settimanale		
Qualità del servizio	10%		Assenza reclami	Direzione	Assenza reclami formali e motivati		
Totale	100%						
Obiettivi progettuali		25%					
Attività educazione stradale	100%		n. corsi	Direzione	N. 1 Corso TrasportAci N. 1 Corso A passo sicuro N. 1 Corso Due ruote sicure		
TOTALE	100%	100%					

Handwritten signatures and initials in purple ink.