

Scheda Obiettivi Compensi Incentivanti Anno 2016 – Area Segreteria – Amministrazione – Contabilità Ufficio Sede

ALL. 2

N. 1 Dipendente C3

	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di produzione e di qualità del servizio		70%	Indicatore	Fonte	Target assegnato		
Valore Margine operativo lordo (MOL AC)	10%		Valore MOL	Bilancio di esercizio	>0=0		
Rispetto obiettivo equilibrio finanziario deliberato dal Consiglio Generale nella seduta del 29.10.15	10%		Riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI al 31.12.2018 rispetto valore rilevato al 31.12.2015	DAF- applicativo Bcweb	33,33% del valore assegnato con delibera del CG del 29.10.15		
Assolvimento adempimenti contabili di competenza	30%		Esatta esecuzione Adempimenti	Doc. contabile	Effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa		
Aggiornamento e adeguamento sezioni sito web	10%		Aggiornamento sito	Sito AC	Obiettivo massimo: settimanale Obiettivo minimo: mensile, da calcolare in percentuale		
Supporto Direzione attività di controllo e monitoraggio Delegazioni e Società Partecipata	20%		Periodicità controlli effettuati	Documentazione	Controllo settimanale		
Supporto e collaborazione Direzione attività ripresa servizi	5%		Adempimento di tutte le attività di competenza propedeutiche e complementari alla riorganizzazione dei servizi	Relazione	Obiettivo annuale		
Collaborazione Direzione Attuazione misure anticorruzione	15%		Monitoraggio aree più soggette a rischio (front-office; forniture)	Relazione piano anticorruzione	Report quadrimestrale		
Totale	100%						
Obiettivi progetti		30%					
Attività educazione stradale	100%		N. soggetti coinvolti corsi erogati AC	Report	N. 140		
TOTALE	100%	100%					

250
Op...

OP